



Kto je parazitom ?

alebo

Kolektívne vyjednávanie OZ ku kolektívnej zmluve na rok 2018

V rámci kolektívneho vyjednávania bol zástupcami NOZP spracovaný a zamestnávateľovi MV SR zaslaný písomný návrh ku kolektívnej zmluve vyššieho stupňa pre príslušníkov Policajného zboru na rok 2018, najmä aby:

- čl. 1 ods. 4 uvedenej zmluvy bol v súlade s ods. 1, čl. 37 Ústavy SR, že „Každý má právo sa slobodne združovať s inými na ochranu svojich hospodárskych a sociálnych záujmov“ a reflektoval aj v praxi členov NOZP,
- články kolektívnej zmluvy pojednávajúce výpomoc zamestnávateľa pri výkone odborových práv či už materiálne (služobne vozidla, kancelárie, atď) tak aj časové (služobné voľna s náhradou platu, účasť na komisiách, atď) boli v súlade s ods. 2, čl. 37 Ústavy SR, ktorého druhá veta znie „Obmedzovať počet odborových organizácií, ako aj zvýhodňovať niektoré z nich v podniku alebo v odvetví, je neprípustné.“ čiže nezvýhodňovať v pripravovanej kolektívnej zmluve len OZP SR na úkor NOZP,
- zvýšenie funkčných plátov o 10%
- zvýšenie ceny stravného na sumu 4€ (či už formou stravnjej jednotky alebo stravného lístka)

Po stretnutí zástupcov oboch odborových zväzov na základe pozvania kompetentných MV SR sa nepristúpilo k vyjednávaniu o konkrétnych bodoch, nakoľko zástupcovia OZP SR sa nechceli dohodnúť na spoločnom postupe s NOZP a predložili svoj návrh takmer nepozmenený oproti roku 2017.

Účasťou a predložením návrhu sme nečlenovia OZP SR chceli dokázať, že nechceme citujeme z článku uverejneného v čísle 1 tlačoviny POLÍCIA z roku 2017 a to: „sa pasívne prizerat' a parazitovat' na práci OZP, kde napr. pri kolektívnom vyjednávaní sú vyrokované aj pre nich lepšie sociálne, ekonomické či pracovné podmienky“ v čom nám bolo zo strany OZP SR zabránené, nakoľko zamestnávateľ (MV SR) zvolil podľa §3a zákona 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní postup, že odročil rokovanie na neurčito a ak sa nedohodneme prítomné odborové zväzy navzájom do 24 a pol hodiny, budú rokovať len s odborovým zväzom, ktorý má väčšiu členskú základňu.

To neznamená, aby sa nepostupovalo aj podľa §4 citovaného zákona, ak nebudú odstránené vyššie uvedené nedostatky, ktoré už sa prejavili pri uzatvorení uvedeného dokumentu v roku 2016 a 2017 a neboli v súlade s Ústavou SR. Pred uplatnením ďalších právnych krokov, ak by sa postoj zamestnávateľa nezmenil a neboli by odstránené vyššie uvedené nedostatky (uprednostňujeme dohodu so zamestnávateľom), lebo on a nie OZP SR je zodpovedný že pripravovaná kolektívna zmluva bude v súlade s platnou Ústavou SR, ústavnými zákonmi a zákonmi SR.

Mimo kolektívneho vyjednávania NOZP organizačne začalo realizovať „Petíciu za návrat k spravodlivému sociálnemu zabezpečeniu policajtov a vojakov“

Pridaj sa k nám za člena NOZP a pomôžeš tým aj sebe pri hájení svojich hospodárskych sociálnych a ekonomických záujmov.

Prihlášku a bližšie informácie nájdeš na stránke www.nozp.sk v jednotlivých podsúboroch.